

Tillæg til vedtægt for Killevippen Vuggestue og Børnehave.

Vedtægt for forældrebestyrelsen i Killevippen

Formål

§ 1. Institutionens formål er at være dagtilbud for børn i alderen 10 måneder til skolealderen. Barnet starter i Odense kommune i skole 1. marts i det kalenderår hvor barnet fylder 6 år. Killevippen bygger på Rudolf Steiners pædagogiske ideer. Se i øvrigt institutionsbestyrelsens vedtægt § 3, stk.2.

Forældrebestyrelsens opgaver

§ 2. Det er forældrebestyrelsens opgave at foreslå retningslinier for institutionens virksomhed, samt at medvirke ved ansættelse af personale i henhold til dagtilbudsloven. Det er desuden forældrebestyrelsens opgave at medvirke til organisation af forældrearrangementer; havedage, markeder og fester.

Stk. 2. Forældrebestyrelsen udøver sin kompetence inden for de af kommunen fastsatte mål og rammer, og de af institutionsbestyrelsen fastsatte formål og rammer for institutionen.

Stk. 3. Forældrebestyrelsen kan fastsætte sin egen forretningsorden.

§ 3. Forældrebestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen består af i alt 6 medlemmer.

5 medlemmer vælges af og blandt institutionens forældre.

1 medlem vælges af og blandt de fastansatte medarbejdere i institutionen.

Stk. 2. Formanden og næstformanden vælges af og blandt forældrerepræsentanterne i forældrebestyrelsen.

Stk. 3. Medarbejderrepræsentanterne har stemmeret.

Stk. 4. Udover bestyrelsens medlemmer vælges der 4 suppleanter for forældrerepræsentanterne og 1 suppleant for medarbejderrepræsentanten. En suppleant indtræder i bestyrelsen, når et bestyrelsesmedlem udtræder.

Valg af medlemmer til forældrebestyrelsen

§ 4. Forældrerepræsentanter i bestyrelsen og suppleanter vælges på et forældremøde, som afholdes hvert år i august.

Stk.2. Det tilstræbes at der i lige år vælges 3 forældrerepræsentanter og i ulige år vælges 2 forældrerepræsentanter. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget og løber i 2 år til nyvalg har fundet sted.

Stk.3. Medarbejderrepræsentanten til forældrebestyrelsen og suppleanten for denne vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i institutionen, bortset fra lederen. Medarbejderrepræsentanterne skal være valgt inden det forældremøde, hvor forældrerepræsentanterne vælges.

Stk.4. Det tilstræbes, at der vælges en medarbejderrepræsentant i lige år og en anden medarbejderrepræsentant i ulige år. Valgperioden påbegyndes samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanters valgperiode. Suppleanter vælges for et år ad gangen.

Valgbarhed og stemmeprocedure

§ 5. Forældre med børn i institutionen er valgbar og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen. Ved afstemningen kan hver forælder med valgret afgive en stemme. Der vil i særlige situationer kunne tillægges andre end de biologiske forældre valgbarhed og valgret.

Stk.2. Fastansatte medarbejdere i institutionen er valgbar og har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Stk.3. Medarbejdere i institutionen er ikke valgbar som forældrerepræsentanter.

Stk.4. Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed, finder omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. I tilfælde af stemmelighed ved omvalg, afgøres valget ved lodtrækning.

Udtrædelse af bestyrelsen

§ 6. Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter suppleanten indtræder. Bestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvist fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, såfremt der er enighed herom i bestyrelsen. Hvis blot et medlem er uenig, må det pågældende bestyrelsesmedlem udtræde.

Stk.2. En medarbejderrepræsentant udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra bestyrelsen. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.

Stk. 3. Et bestyrelsesmedlem, som på grund af længerevarende sygdom eller anden svækkelse har vist sig ude af stand til at beklæde hvervet som medlem af bestyrelsen, skal udtræde af bestyrelsen. Dette gælder også, hvis et bestyrelsesmedlem har gjort sig skyld i en handling, som gør den pågældende uværdig til forsat at være medlem af bestyrelsen.

Forældrebestyrelsens møder og beslutningskompetence

§ 7. Forældrebestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt. Formanden indkalder til og leder møderne.

Stk.2. Forældrebestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne, herunder formanden, er til stede.

Stk.3. Forældrebestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig flertalsbeslutning. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Stk.4. Der kan kun træffes beslutninger og handles på forældrebestyrelsens vegne i møder.

Stk.5. Forældrebestyrelsen kan beslutte at afholde et møde eller en del deraf for lukkede døre. Ved drøftelse af personalesager skal medarbejderrepræsentanterne forlade mødet.

Stk. 6. Forældrebestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne.

Ændring af vedtægt

§ 8. Ændring af vedtægten kan kun foretages af institutionsbestyrelsen efter forudgående indhentet udtalelse hos forældrebestyrelsen. Vedtægtsændringer skal godkendes af kommunen.

Stk. 2. Institutionsbestyrelsen kan ændre vedtægten med 3 måneders varsel. Ændring med kortere varsel kan ske, hvis forældrebestyrelse og institutionsbestyrelse er enige herom.

Denne vedtægt er godkendt af Odense Kommune som tillæg til vedtægt af Killevippens Vuggestue for institutionsbestyrelsen

Vedtægt på institutionsbestyrelsesmødet den 15-08-2015

Vedtægterne træder i kraft pr. 01-09-2015

Underskrevet af: